

'Vragen en samenwerken'

- Waar gaat het niet-samenwerken werkelijk over? Hoort het symptoom bij een van de mensen in het team? Is het van het hele team of een deel daarvan? Is het van een groter systeem?
- Als je last hebt van het gedrag van een specifiek persoon, stel jezelf dan eens de vraag welke functie deze persoon voor het systeem vervult door het vertonen van dit gedrag. Zorgt hij ervoor dat iets of iemand niet vergeten wordt? Is hij de bewaker van kwaliteit?
- Wat maakt dat juist jij hiernaar kijkt? Wie of wat ben jij voor dit systeem door dit te doen?

Neem bij het beantwoorden van deze vragen alle mogelijkheden als hypothese. Stel dat het niet-samenwerken inderdaad over een persoon zou gaan, wat betekent dat? Wat zegt dat? Stel dat het niet-samenwerken inderdaad over het team of een deel van het team zou gaan, wat betekent dat? Wat zegt dat?

Werk met bovenstaande vragen vanuit de intentie dat het precies goed is zoals het is. Er hoeft niets te veranderen. Hoe het nu is in het team of in de organisatie, dat is de beste oplossing van het systeem op dit moment. Door dit te erkennen krijgt het symptoom een functie. Precies de juiste functie. Zo geef je het een passende plaats in het systeem en vanuit daar kun je gaan werken. Het symptoom is de richtingwijzer van waaruit je op onderzoek uit kunt gaan.

SYSTEMISCH
WIJZER