

'Vragen en leidinggeven'

- Vanuit welke innerlijke positie geef je leiding? Wat probeer je te zijn voor de mensen aan wie je leiding geeft?
- Wat heb je zelf nodig om leiding van een ander te accepteren? Wat vervult die persoon voor jou?
- Als je een besluit neemt, van waaruit doe je dat dan? Waar ben je mee verbonden? Wie of wat dien je? Voor welk systeem ben je aan het werk?
- Met welke vormen van overdracht heb jij als leider regelmatig te maken?
- Welke vorm van overdracht roep jij makkelijk op bij medewerkers? En is dit gekoppeld aan je positie als leider of leidinggevende of kom je dit ook buiten je werk tegen?
- Hoe ga jij als leider of leidinggevende om met verticaliteit en 'er niet bij horen'? Of wat neem je waar bij de leider(s) van de organisatie(s) waar jij voor werkt?
- Waar beweeg jij je makkelijker of wat is meer vertrouwd: de leiderschapspositie of de lidmaatschapspositie? Hoe verhoudt dit zich met je rol in je gezin van herkomst?